

**UCHWAŁA NR XI/66/2019
RADY GMINY JORDANÓW ŚLĄSKI**

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi

Rada Gminy Jordanów Śląski uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, zespoły szkolno-przedszkolne i przedszkola będące jednostkami organizacyjnymi Gminy;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Jordanów Śląski;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42a, 42b i 42c ustawy;
- 8) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jordanów Śląski.

II. DODATKI FUNKCYJNE

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	od 1100 - 1300
2.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	od 1300 - 1600

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) liczbę uczniów;

- 3) liczbę kadry kierowniczej w szkole;
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w szkole;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi po objęciu zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	wicedyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	od 300 - 600
2.	wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	od 600 - 800

§ 4. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 60,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie:

- 1) w przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej w wysokości 300,00 zł,
- 2) w szkole podstawowej w wysokości 300,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 60,00 zł miesięcznie.

III. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy i §8 oraz §9 rozporządzenia w następujących przypadkach:

- 1) dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 - 12% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 10 - 12% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy posiadają orzeczenia o niepełnosprawności lub na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 8 do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę: liczbę uczniów niepełnosprawnych w klasie, liczebność klasy, liczbę nauczycieli wspomagających edukację dziecka niepełnosprawnego,
 - d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 20% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity - Dz. U. z 2018 r., poz. 2027).

§ 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 8. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

IV. DODATKI MOTYWACYJNE

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem.

§ 10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje za:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - 2) uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy wychowawczo-opiekuńczej, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 6) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych.
- § 11. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego i być niższy niż 5%.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 10 i § 11.

V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA

DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 15. 1. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w art. 49 pkt 1 ustawy:

- 1) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora;
 - 2) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor szkoły;
 - 2) ze środków określonych w ust. 1 pkt 2 - Wójt.

§ 16. 1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, a także:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach;
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania;
- 3) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 4) popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) doskonalą się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
- 6) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- 7) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- 8) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającym efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.;
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
 - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
 - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich),
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:

- a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
- b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
- c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 17. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Jordanów Śląski ustala corocznie Wójt.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) organizowanie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie pozostałej działalności szkolnej i pozaszkolnej za:

- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.

3. Wójt może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy.

4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi przysługuje dyrektorowi szkoły.

5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły;
- 2) związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli i pracowników oświaty na terenie gminy.

6. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Jordanów Śląski stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Wniosek o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Wójta w terminie do 15 września danego roku.

8. Nagrody, o których mowa w § 15, 16 i 17, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Nagrody z funduszu określonego w § 15 mają charakter uznaniowy.

11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 15 ust. 2 pkt 2.

12. Wójt może przyznać nagrodę za realizację projektu edukacyjnego, finansowanego z funduszy zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej z zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

§ 18. Traci moc uchwała nr XXXII/161/2009 Rady Gminy Jordanów Śląski z dnia 18 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jordanów Śląski.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Ligas
Andrzej Ligas

Uzasadnienie

Treść regulaminu wynagradzania nauczycieli ulega zmianie celem dostosowania go do przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.). Zatem koniecznym jest wprowadzenie m. in. regulacji dot. dodatku funkcyjnego za wychowawstwo, dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta (zgodnie z § 5 pkt 2 lit. b rozporządzenia), postanowień określających pracę w trudnych warunkach.

Niezbędnym jest również ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego, z uwzględnieniem zasady, że wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań, a nie jest związana z powierzonym stanowiskiem czy sprawowaną funkcją, co potwierdzają również ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, określone w § 6 rozporządzenia. Wobec tego wysokość dodatku motywacyjnego nie powinna zależeć od zajmowanego stanowiska (funkcji dyrektora lub wicedyrektora szkoły).

Podkreślić także należy, że zgodnie z art. 30 ust. 10a Karty Nauczyciela (który wszedł w życie 1 września 2019 r.) „Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy określonej w art. 34a ust. 2 następuje w trybie określonym w ust. 6.”. Z kolei z art. 14 ust. 2 ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw z dnia 13 czerwca 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) wynika, że „Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli w związku ze zwiększeniem średniego wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, następuje nie później niż do dnia 30 września 2019 r., z wyrównaniem od dnia 1 września 2019 r.”. Tym samym podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r. jest dopuszczalne, bowiem nie ma negatywnego wpływu na adresatów uchwały - jest dla nich korzystne.

Projekt niniejszej uchwały uzgodniony został z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za celowe i zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
2005
Andrzej Ligas

**WNIOSEK
O NAGRODĘ WÓJTA GMINY / DYREKTORA SZKOŁY / PRZEDSZKOŁA
ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ**

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora

Data i miejsce urodzenia.....

Nazwa i adres szkoły

Stopień awansu zawodowego.....

Zajmowane stanowisko.....

Staż pracy.....

Data ostatniej oceny pracy.....

Wykształcenie.....

Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

studia podyplomowe.....

inne.....

Dotychczas otrzymane nagrody:

Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.....

Kuratora Oświaty.....

Wójta Gminy.....

Dyrektora szkoły/przedszkola.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek:.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**
Ligas
Andrzej Ligas

